




Regionaal Werkcentrum  
Groot-Amsterdam

Q2



“Elkaar vinden en  
elkaars expertise  
kennen”

# Kwartaalupdate

Updates in verhalen en cijfers - 2e kwartaal 2024

► [rwcgrootamsterdam.nl](https://rwcgrootamsterdam.nl)



**Inhoud**  
Kwartaalupdate 2 - 2024

Voorwoord van Selma Nijhof	4
<b>Updates en verhalen</b>	
Werknemersteam	6
Werkgeversteam	8
Ongekend Talent	10
Integrale dienstverlening Leren en Werken	12
Werkdesk Kunst en Cultuur	14
Internationaal Zorgtalent	16
Loopbaanpad Zorg en Welzijn	17
Loopbaanpad IT	18
Loopbaanpad Bouw, Techniek en Groen	19
Loopbaanpad Transport en Logistiek	20
Dependance Schiphol	22
Resultaten RMT in cijfers	23





**In de hele regio bruist en stroomt het. Lees het terug in deze kwartaalupdate.**

**Toen ik deze update las, moest ik terugdenken aan onze start in juli 2020. Wie had kunnen denken dat we vier jaar later zo'n energiek en gedreven partnernetwerk zouden zijn?**

Het ene succesvolle initiatief buitelt over het andere. Dit dankzij de samenwerking met onze moederorganisaties, maatschappelijke organisaties, ROC, wijkorganisaties, buurtinitiatieven en (lokale) werkgevers.

Het raakt me als ik lees dat vrouwen die volop vrijwilligerswerk doen, ontdekken dat zij heel wat in hun mars hebben en ook betaald werk kunnen verrichten. Dat we hen vervolgens kunnen ondersteunen bij het behalen van een startkwalificatie en/of een opleiding, of door te bemiddelen naar werk, geeft het team superveel voldoening.

Over het team gesproken: wat een energie, gedrevenheid en plezier komt los in de samenwerking met partners en het samen vieren van de successen van kandidaten!

Een ander geweldig resultaat van samenwerking – met de sociale partners, Gemeente Amsterdam en andere partners – is de toekenning van de subsidie door ESF+ (Europees Subsidie Fonds), waardoor we een deel van onze basisdienstverlening ook in 2025 kunnen garanderen. 2025 is het overgangsjaar waarin de herstructurering van de arbeidsmarkt plaatsvindt, zoals aangegeven in de Kamerbrief van 29 april.

Regionale werkcentra gaan zorgen voor structurele verbetering van de arbeidsmarktdienstverlening. In Groot-Amsterdam zijn we al goed op stoom.

De loopbaanpaden, sectortafels en alle partijen op het gebied van leren en werken: overal worden flinke stappen vooruit gezet.

Partner Luchtvaart Community Schiphol heeft 'andersom solliciteren' bedacht: werkgevers die bij werkzoekenden solliciteren. Door dat omdenken bleken veel vacatureteksten niet meer te voldoen. Als werkgever promoot je jezelf niet met 'we hebben certificaat XYZ gehaald', je hebt het over het belang van het werk, het bedrijf, over wat de sfeer is, wat voor soort medewerkers je zoekt. Waarom vraag je dat dan niet aan sollicitanten?

Kortom, het bruist en stroomt in de regio. Terwijl de zomervakantie losbarst is de voorbereiding voor Bedrijven in Zicht al in volle gang. Partners uit de hele regio doen mee, de vele

aanmeldingen van bedrijven beloven weer een prachtig programma voor iedereen die (nieuw) werk zoekt of zich wil oriënteren op werk of een beroep.

Uitdagingen zijn er ook. De ontwikkeling van Artificial Intelligence (AI) zorgt in de IT-sector voor minder vraag naar startersfuncties. Vooral mbo 2- en mbo 3-functies staan hierdoor onder druk.

Voor de culturele en creatieve sector zet de Werkdesk Kunst en Cultuur alles op alles om de vele zzp'ers weerbaarder te maken qua inkomen. Research op verzoek van de Werkdesk en de gemeente Amsterdam biedt inzicht in het belang van de sector – niet alleen cultureel, maar ook economisch. Van werk naar beter betaald werk wordt een belangrijk thema. En niet alleen in deze sector.

Máár... als onze partners net zo ruimhartig als in de afgelopen jaren blijven investeren in betere arbeidsmarktdienstverlening, dan ziet de toekomst er rooskleurig uit!

**Ik wens jullie een prachtige zomer!**

En dan met energie weer aan de slag, zodat iedereen in onze regio duurzaam aan het werk kan in een vitale arbeidsmarkt.

**Selma Nijhof,**  
*manager Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam en directeur a.i.  
Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam*

# Intensieve begeleiding levert kandidaat nieuw werkgeluk op. Samenwerking loont.

“Ik wil ik hem echt niet meer kwijt.”

**Waar begin je als je na 35 jaar wordt ontslagen bij je werkgever? Dat is voor de meeste mensen al een flinke uitdaging, maar als je ook de diagnose autisme hebt wordt het nog lastiger. Toch is het Marcel Wagenmakers na twee jaar gelukt om een nieuwe baan te krijgen. Dankzij de intensieve begeleiding van het Regionaal Werkcentrum.**

“Help! Hoe ga ik een baan vinden waar mensen rekening met mij houden? was mijn eerste gedachte”, vertelt Marcel. “Maar toen ik bij het UWV in contact kwam met Marina Bakker, waren de negatieve gedachten snel weg. Zij begreep me direct doordat ze zelf een zoon heeft met autisme. Dat is echt mijn geluk geweest!” Marina was destijds adviseur werk bij het UWV en heeft hem uiteindelijk twee jaar begeleid. Marina: “Na een gesprek met Marcel, waarbij ook zijn IQ-coach (op autisme gespecialiseerde coach) aanwezig was, heb ik als eerste stap een consult bij een arbeidsdeskundige aangevraagd. Deze kan bepalen tot wat voor werk een kandidaat in staat is en wanneer hij daar klaar voor is.”

► [rwcgrootamsterdam.nl/werkzoekende](http://rwcgrootamsterdam.nl/werkzoekende)

### WerkFit

De volgende stap was om een passend re-integratiebureau te vinden dat Marcel verder kon helpen. De arbeidsdeskundige tipte bureau Voorzet. “Voorzet begeleidt veel mensen met autisme naar werk”, weet Marco Moerland, adviseur re-integratiemiddelen bij het Regionaal Werkcentrum. “Na een gesprek met dit bureau heb ik voor Marcel een WerkFit-traject ingezet.” Met WerkFit helpt Voorzet kandidaten die langere tijd niet hebben gewerkt om zich voor te bereiden op een nieuwe baan. Tristan Schimmel, Marcells begeleider bij Voorzet, legt uit wat WerkFit inhoudt: “Het is een traject van een jaar, waarin we om te beginnen iemands persoonlijke effectiviteit gaan verbeteren. Hier besteden we de meeste tijd aan, want het is heel belangrijk dat de kandidaat weer zelfvertrouwen krijgt, zich zekerder gaat voelen. Pas daarna kan iemand zich gaan oriënteren op werk. Vragen als ‘welk werk zou ik kunnen doen en leuk vinden en bij wat voor soort werkgever zou ik willen werken?’ Als laatste onderdeel komt het versterken van werknemersvaardigheden aan de orde. Kandi-

daten moeten bijvoorbeeld weer leren om een werkritme op te bouwen, samen te werken en te communiceren met collega’s.”

### Via vrijwilligerswerk naar betaalde baan

Marcel over deze laatste stap: “Toen ik hoorde dat ik vrijwilligerswerk moest doen, had ik daar helemaal geen zin in. Ik had eigenlijk geen idee wat je dan kunt doen en dacht dat ik in een bejaardenhuis moest gaan helpen. Via Facebook zag ik dat ze bij de Stichting Amsterdamse Zwerfkatten vrijwilligers zochten. Ik ben dol op katten dus ben direct gaan solliciteren

en ging er drie dagen in de week werken. Dat is echt het mooiste in die twee jaar dat me is overkomen!” Tristan kan dit alleen maar beamen: “De angst om weer aan het werk te gaan was helemaal weg bij Marcel.”

Toch was Marcel na een jaar WerkFit nog niet toe aan het zoeken naar een betaalde baan. Wel had hij ondertussen bij het UWV een sollicitatietraining gedaan. Na het WerkFit-traject kon voor Marcel een Naar Werk-traject worden gestart bij Voorzet.

[Lees verder online ►](#)



Tristan Schimmel, Marcel Wagenmakers, Marina Bakker en Ifor Alkemade in het Rijksmuseum Amsterdam.

## Resultaten Q2

**991** ingezette instrumenten voor werkenden en werkzoekenden (loopbaancoaching, testen, scholing, leerwerktrajecten)

## Werkgeversteam

# Werkgeversteam brengt werkgevers met elkaar én werkzoekenden in contact

“Doordat je elkaars uitdagingen hoort, komen er soms verrassende oplossingen.”

**Het Werkgeversteam van Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam is een hecht team van zes mensen die de krachten bundelen. Het doel van alle activiteiten is om werkgevers te ondersteunen bij onder andere het werven, behouden en scholen van personeel.**

In deze kwartaalupdate hebben we aandacht voor vier activiteiten:

- Andersom solliciteren
- Werk-naar-werk
- Horeca- / hospitality-bijeenkomst
- Banenmarkten



► [rwcgrootamsterdam.nl/werkgever](http://rwcgrootamsterdam.nl/werkgever)

### Andersom solliciteren Bedrijven pitchen hun vacatures

Bij Luchtvaart Community Schiphol (LCS) is het idee ontstaan van ‘andersom solliciteren’. De gedachte erachter is dat werkgevers als het ware solliciteren bij potentiële werknemers. Voor dit evenement heeft LCS het Werkgeversteam om ondersteuning gevraagd. Werkgeversadviseur Jeroen Buijs pakte de handschoen met plezier op. “Een van de dingen die ik heb gedaan, is helpen bij het herschrijven, het aan deze tijd aanpassen van de vacatureteksten van de vijf deelnemende werkgevers. Dat betekent meer nadruk op vaardigheden en minder op diploma’s. Verder adviseerde ik om de vacatures voorafgaand aan het event bekend te maken aan de bezoekers, zodat zij weten wat voor soort werk ze kunnen verwachten. Ook heb ik de collega’s van de teams die voor werknemers bemiddelen geïnformeerd, waardoor zij mogelijke kandidaten konden tippen.” Het andersom solliciteren gaat als volgt: elke werkgever houdt een pitch van zo’n tien minuten voor de aanwezige bezoekers.



Jeroen Buijs, Emmelyn Martina, Ivo Maselaman en Johan de Wijs van het werkgeversteam.

Na afloop vult iedere bezoeker op een kaartje in met welke werkgevers (één of twee) hij of zij een kennismakingsgesprek wil.

### Enthousiaste werkgevers én werkzoekenden

Zowel de deelnemende werkgevers als de 35 bezoekers waren na afloop enthousiast. “De bezoekers juichten het enorm toe dat de vacatures van tevoren waren toegestuurd. De werkgevers bereiken met hun pitch direct een hele groep werkzoekenden.” Iedereen heeft met minimaal één bedrijf gesproken die middag. Het resulteerde uiteindelijk in ten minste zeven banen.

### Van werk-naar-werk Talent benutten van oudere werknemer

Werknemers die na decennia ‘trouwe dienst’ door omstandigheden op zoek moeten naar ander werk, staan voor een fikse

uitdaging. Doorgaans hebben deze 50+’ers heel lang niet hoeven solliciteren en is hun cv verouderd. Loopbaanadviseurs van de vakbonden die aangesloten zijn bij het Regionaal Werkcentrum, begeleiden deze vaak goed opgeleide mensen. Het kan gaan om personen die zich niet verder kunnen ontwikkelen binnen het bedrijf, graag bij een ander bedrijf aan de slag zouden gaan of een aflopend arbeidscontract hebben. Wanneer een kandidaat weet welke functie hij ambieert, maar daar zelf geen bedrijf bij kan vinden, stuurt de loopbaanadviseur deze door naar Jeroen Buijs en Ivo Maselaman van het werkgeversteam. “Wij gaan dan met deze kandidaat in gesprek en proberen zo veel mogelijk duidelijkheid te krijgen over waar de ambities liggen en welke kennis en vaardigheden ze meebrengen”,

[Lees verder online](#)



## Resultaten Q2

75 adviesgesprekken met werkgevers



Chiquita (links) en Fatima bij de buurtorganisatie Over de Brug (Foto: Sander Stoepker)

## Ongekend Talent

# Zij aan Zij aan Zet

## Ervaring vrijwilligerswerk omzetten in een betaalde baan

“Onze rol is er vooral één op de achtergrond.”

**Fatima Lalouch is een van de dertien vrouwen uit Oostelijke Eilanden die deelneemt aan het project Zij aan Zij aan Zet. Ze heeft een hele bak ervaring in vrijwilligerswerk, en zou heel graag betaald werk willen doen. Ze hoopt dat ze in het najaar een opleiding tot vertrouwenspersoon mag gaan volgen.**

Of het nu gaat om projecten in de buurt of werk als overblijfmoeder of gastvrouw tijdens een zwem-meerdaagse: Fatima draait haar hand er niet voor om. “Ik vind het fijn om anderen te helpen. Ik heb ook al diverse trainingen gevolgd, onder andere over huiselijk geweld.” Chiquita Odjo-Seymonson is vanuit de gemeente Amsterdam gedetacheerd bij BOB Helpt, een initiatief van buurtorganisatie Over de Brug. Zij heeft Zij

aan Zij aan Zet opgezet. “Eigenlijk is Fatima in de buurt al een soort vertrouwenspersoon doordat zij veel vrouwen een luisterend oor biedt. Het zou fantastisch zijn als ze straks haar droombaan kan krijgen.”

Chiquita, die zelf al dertig jaar in de wijk woont, kwam via een wijkonderzoekje tot de conclusie dat heel veel vrouwen vrijwilligerswerk doen, maar geen betaald werk hebben. In eerdere bijeenkomsten en tijdens intakegesprekken vroeg ze waar de vrouwen behoefte aan hadden. Aan de hand van de resultaten heeft ze het traject Zij aan Zij aan Zet ontwikkeld. “Aanvankelijk was werk niet de eerste behoefte.

[Lees verder online](#) ►



► [rwcgrootamsterdam.nl/werkzoekende](https://rwcgrootamsterdam.nl/werkzoekende)

## Update Q2

### Netwerkbijeenkomst zorgt voor beweging

Op 8 juli organiseerde Ongekend Talent een netwerkbijeenkomst met twaalf stichtingen en maatschappelijke organisaties. Er werd

gesproken over empowerment, scholing en werk, en er bleek behoefte aan een overzicht en een routekaart voor deelnemers. Het projectteam is tevreden en gaat de gedeelde ideeën omzetten in concrete acties om bezoekers dichterbij de arbeidsmarkt te brengen.

## Resultaten Q2

17 nieuwe deelnemers op weg naar werk



Brainstormen over de samenwerking

## Integrale dienstverlening Leren en Werken

# Krachten bundelen voor de beste klantreis: no wrong door

**Vanaf 2025 komt niemand die in de regio Groot-Amsterdam op zoek is naar werk of een opleiding bij de 'verkeerde deur' terecht. Dan zijn alle partners die kandidaten (mede) begeleiden naar werk of scholing op de hoogte van elkaars mogelijkheden. "Het is belangrijk dat we straks iedereen die aanklopt met een vraag over werk of opleiding altijd kunnen helpen, ongeacht bij welke organisatie iemand binnenkomt."**

### De aftrap

Onder de noemer Integrale dienstverlening Leren en Werken zorgen we ervoor dat niemand meer van het beruchte kastje naar de muur wordt gestuurd. Op dinsdag 25 juni kwamen vertegenwoordigers van de vijf hoofdrolspelers (de taskforce), gemeente Amsterdam, ROC van Amsterdam (ROCvA), UWV, SBB en Regionaal Werkcentrum onder leiding van kartrekker Ghizlane Bensi van het Regionaal Werkcentrum, bijeen voor de aftrap. Al deze organisaties hebben hun eigen dienstverlening

voor Leren en Werken. Die zijn echter nog niet goed genoeg op elkaar afgestemd, waardoor de inwoner niet altijd weet waar hij terecht kan met zijn vraag. "Samen met de projectgroep heb ik deze bijeenkomst georganiseerd om partners te informeren waar we nu staan met het project en om input van hen te krijgen voor de vervolgstappen", aldus Ghizlane. "Het Regionaal Werkcentrum is al een mooie netwerkorganisatie, maar als we de krachten nóg meer bundelen staan inwoners van de regio Groot-Amsterdam straks nooit meer voor de 'wrong door'."

### Elkaar beter leren kennen

Bij de aftrap was onder anderen Simone Wijkamp aanwezig, scholingsadviseur bij het Regionaal Werkcentrum. Na de opening presenteerden alle leden van de taskforce zich kort aan elkaar. Daarna gingen zij in groepjes uiteen om te brainstormen over samenwerking.

[Lees verder online](#) ►



## Resultaten Q2

35 deelnemers bij de aftrap

# Het zijn cijfers, maar het gaat om mensen

“Samen met ons netwerk willen we de sector versterken, dat begint wat mij betreft bij jonge makers.”

### Arbeidsmarktrapport van de culturele en creatieve sector in de Metropoolregio Amsterdam

De Werkdesk Kunst en Cultuur heeft, in samenwerking met de afdeling Economische Zaken en Cultuur van de Gemeente Amsterdam, opdracht gegeven aan Onderzoek en Statistiek van de Gemeente Amsterdam om wederom de arbeidsmarkt in de regio te onderzoeken en in kaart te brengen. Hierbij worden onder andere het aantal vestigingen, banen en de hoogte van het inkomen in de sector meegenomen.

Eefje Korsten-Mulder: “Het jaarlijks in beeld brengen van onze arbeidsmarkt in de regio geeft de grootte van onze sector weer en geeft ons handvatten om samen met onze partners informatie, oplossingen en instrumenten te ontwikkelen die bijdragen aan een wendbare en weerbare arbeidsmarkt. Voor alle werkenden, werkgevers in de culturele en creatieve sector en geïnteresseerden: het rapport is echt een aanrader om te lezen.”

### Werken in de culturele en creatieve sector

In gesprek met Willem van Rossum en Ina de Boer van het Amsterdam Fringe Festival, een jaarlijks theaterfestival dat in september plaatsvindt. Jonge en nieuwe makers krijgen de ruimte om te experimenteren en hun werk te tonen. Elf dagen lang zijn er op zo'n 25 locaties in Amsterdam meer dan 250 voorstellingen te zien, van theater tot dans tot performance. Wat zien Ina en Willem in de praktijk?

### “Voor jou zijn er letterlijk honderden anderen”

Jaarlijks heeft het Amsterdamse festival plek voor 55 makers, maar er komen rond de 500 aanmeldingen binnen. “Het klinkt hard”, zegt Ina, zakelijk leider van het Amsterdam Fringe Festival, “maar voor jou zijn er letterlijk honderden anderen. Het festival wil iedereen een plekje bieden, maar dat gaat niet.”

[Lees verder online](#) ►



## Update Q2

De Culturele en Creatieve Sector (CCS) in de Metropoolregio Amsterdam (MRA) heeft tussen 2018 en 2023 een groei doorgemaakt. Zowel het aantal vestigingen als het aantal banen is sinds 2018 gestegen. In 2023 zijn er ruim 59 duizend vestigingen in de culturele en creatieve sector in de Metropoolregio Amsterdam en 109 duizend banen.

De sector, die kunst, cultureel erfgoed, media, entertainment, en onderwijs omvat, heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de economie in onze arbeidsmarktregio. Lees het na in het onderzoek van Onderzoek & Statistiek in opdracht van de Werkdesk Kunst & Cultuur van het Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam en de afdeling Economische Zaken en Cultuur van de gemeente Amsterdam. [Link rapport](#)



## Resultaten Q2

91 zzp'ers gefinancierd in hun leven-lang-leren-ontwikkeling



## Internationaal zorgtalent

# Pilot helpt internationale zorgprofessionals verder

Caitlin Yesson, muziektherapeute uit Zuid-Afrika, en Olivia Serwaa, verpleegster uit Ghana, zijn meegekomen met hun partners die in Nederland werken als kennismigrant. Olivia, Caitlin en nog vijftien andere internationale zorgprofessionals willen hier dolgraag aan de slag in hun beroep. Grootste struikelblok is echter de Nederlandse taal. Met de pilot Internationaal Talent krijgen de

kandidaten taalles en maken zorgorganisaties kennis met de internationale talenten. Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam heeft samen met de gemeente Amsterdam (Economische Zaken | IN Amsterdam) het initiatief genomen tot de pilot Internationaal Talent.

[Lees verder online](#) ►



► [rwcgrootamsterdam.nl/mbopraktijkleren](https://rwcgrootamsterdam.nl/mbopraktijkleren)

## Loopbaanpad Zorg en Welzijn

### Update Q2

- Loopbaanpadcarroussel: op 18 april georganiseerd door het Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam voor collega's uit WP-teams, regiogemeenten, UWV en Team Regionaal Mobiliteit Team van het Regionaal Werkcentrum. Ruim 70 collega's deden mee, waarbij zij kennis maakten met vier verschillende loopbaanpaden.
- Kinderopvang Zuidoost Pilot: de werving voor het ontwikkelpad is in volle gang met als doel 1 à 2 klassen te starten in september.
- Routekaart Ontwikkeling: samenwerking met maatschappelijke initiatieven om betere in- en uitstroom van kandidaten en meer werkplekken bij werkgevers te creëren.
- Internationaal zorgtalent: uitrol loopbaanpad internationale zorgprofessionals.

► [rwcgrootamsterdam.nl/zorgwelzijn](https://rwcgrootamsterdam.nl/zorgwelzijn)



Kennismaking internationale zorgprofessionals (verpleegkundigen en basisartsen) bij Amsterdam UMC, locatie VUmc.

### Resultaten Q2 mbo praktijkleren derde leerweg

- 11 deelnemers Proeftuin met Educatief Centrum Oost behaalden mbo 2-certificaat Individuele basiszorg
- 16 deelnemers Proeftuin Koken in de horeca 'What's cooking?' deden Proeve van Bekwaamheid (examen)
- 40 praktijkverklaringen ingezet

### Resultaten Q2 Zorg en Welzijn

#### Campagne Hulp bij Huishouden

446 aanmeldingen  
16 plaatsingen

#### Kinderopvang

29 aanmeldingen voor BBL Pedagogisch Medewerker  
5 aanmeldingen voor groepshulp  
2 plaatsingen BBL Pedagogisch Medewerker

#### Banenmarkt 27 juni 'Zorg voor Amsterdam'

5 werkgevers  
40 bezoekers

#### Oriëntatieprogramma Zorg en Welzijn

5 kandidaten ingestroomd in april  
14 kandidaten ingestroomd in mei

### Resultaten Q2 Internationaal zorgtalent

17 internationale zorgprofessionals

## Loopbaanpad IT

# Goede oriëntatie verhoogt kans op succes bij plaatsing

De dreiging van AI in de IT-sector, en bij bepaalde functies in het bijzonder, wordt steeds zichtbaarder. Wat voor impact heeft dat precies?

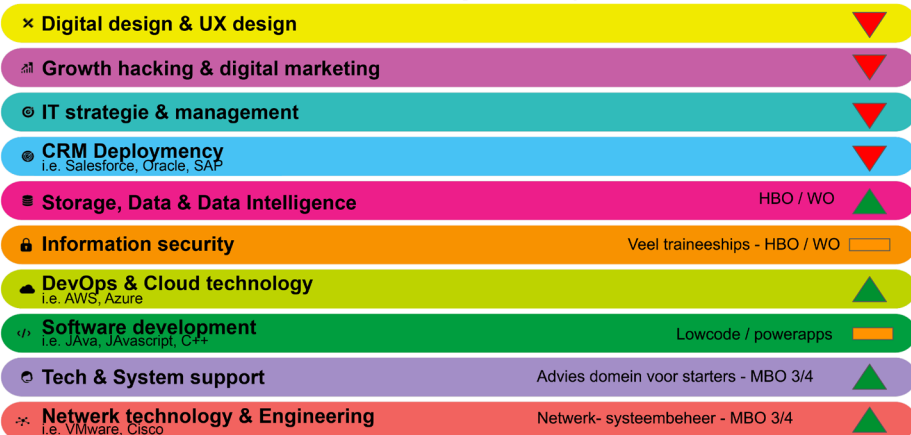
- Veel routinematige taken zoals updates, back-ups en monitoring zijn door AI-gedreven systemen over te nemen (functie systeembeheerder),

- Basisproblemen en veelgestelde vragen kunnen AI-chatbots en virtuele assistenten afhandelen (functie helpdeskmedewerker).
- AI kan eenvoudige codes genereren, bugs opsporen en oplossingen voorstellen (junior software ontwikkelaar).

[Lees verder online](#) ►



### Overzicht IT-domeinen voor IT-instapbanen (juli 2024)



▲ Veel kansen voor starters    ◻ Redelijke kansen voor starters    ▼ Weinig kansen voor starters

► [rwcgrootamsterdam.nl/IT](https://rwcgrootamsterdam.nl/IT)

## Loopbaanpad Bouw, Techniek en Groen



# Veel nieuwe zij-instromers

De afgelopen drie maanden lag onze grootste focus op de instroom van nieuwe kandidaten. We hebben twee Oriëntatiedagen georganiseerd, op 26 april en op 7 juni. Deze werden gevolgd door Verdiepingsdagen bij onze partners.

We kijken terug op mooie resultaten. Op 7 juni ontvingen we de meeste bezoekers tot nu toe op een Oriëntatiedag: 115. Zo hebben we een mooi en druk eerste half jaar afgesloten. Nu gaan we de kandidaten die zijn doorgedaan verder begeleiden naar hun droombaan.

### Jaarrapportage 2023 uitgebracht

In de jaarrapportage van het Programma Duurzame Stad, Duurzame Banen kijken we terug op een mooi jaar, dat vooral in het teken stond van schaalvergroting. We hebben ons netwerk aan bedrijven en opleiders flink uitgebreid. Hun aantal bedraagt nu meer dan zeventig, met daartussen ook werkgevers en opleiders 'in het groen'. Knelpunten waar we het jaar ervoor op stuitte, zijn geagendeerd op sectortafels.

[Lees verder online](#) ►



► [rwcgrootamsterdam.nl/bouw-techniek-groen](https://rwcgrootamsterdam.nl/bouw-techniek-groen)

## Resultaten Q2

- 14 deelnemers Pathways gestart
- 11 deelnemers Pathways succesvol afgerond
- 6 gestart met vervolgopleiding
- 4 plaatsingen\*

\*Het aantal plaatsingen betreft alleen plaatsingen van Techgrounds. Er is geen zicht op de plaatsingen van andere opleiders. Het daadwerkelijke aantal plaatsingen ligt hoger.

## Resultaten Q2

- 2 Oriëntatiedagen
- 747 aanmeldingen voor Oriëntatiedagen
- 198 bezoekers op Oriëntatiedagen
- 219 aanmeldingen voor Verdiepingsdag

# Roadshow

Transport en Logistiek



"Er zit een hele wereld achter."

**DHL Express**  
Wereldwijde pakket- en documentenleveringen



**Bos Logistics**  
Specialist in transport en warehousing van luchtvracht en zeevracht

"Logistiek, je kan er je dagen mee vullen."



"Meebewegen met de bedrijven mee."



**dnata**  
Vrachthandeling in luchtvaart, gericht op transport en logistiek

"De diversiteit in de sector"



[Bekijk de video](#) ▶

## Loopbaanpad Transport en Logistiek

# Zichtbare resultaten: van Roadshow tot LinkedIn

Waar we in de kwartaalupdate van Q1 stilstonden bij keuze van initiatieven door de partners van de logistieke tafel, gaan we in Q2 dieper in op de start en de eerste resultaten van deze initiatieven. We constateerden dat niet iedere betrokken adviseur uit het publieke domein precies weet wat de verschillende sectoren te bieden hebben en wat voor ondersteuning de loopbaanpaden daarbij bieden. Daarvoor diende de loopbaancarrousel, waar op interactieve wijze informatie over de sectoren werd gedeeld. Met deze gegevens kunnen professionals hun voordeel doen in hun dagelijkse zoektocht naar werk voor hun kandidaten.

### Loopbaancarrousel bij Amsterdam Werkt!

In april vond de eerste loopbaancarrousel plaats voor professionals van de (semi-)overheid, zoals adviseurs werk, klantbegeleiders en loopbaancoaches. Tijdens de carrousel hebben we hen de verschillende sectoren in de regio laten ontdekken, beleven en ervaren. Vanuit Transport en Logistiek maakten wij samen met onze partner, Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL), professionals wijzer in het aanbod van vacatures en trajecten in sector

en regio. Om werken in Transport en Logistiek zelf te kunnen beleven, stelde STL een VR-bril beschikbaar, die enthousiast werd gebruikt. Een van de deelnemers gaf als feedback: "Wat tof dat ik op virtuele wijze de logistiek kan ervaren, dat kan ik meenemen in mijn gesprekken! Daarnaast wist ik niet dat STL opleidingen voor vrachtwagenchauffeurs faciliteert."

Door onze partner STL in de spotlights te zetten, brengen we kennis uit de sector interactief over op onze mensen.

### Banenmarkt WSP Transport en Logistiek

Op de mooie vernieuwde locatie van AmsterdamWerkt! op Bornhout werd na de loopbaancarrousel nog diezelfde middag een banenmarkt georganiseerd met dertien werkgevers en opleiders. De deelnemers konden kennismaken met de logistiek en zich oriënteren op werk of omscholing. Tevens konden ze transport en logistiek ervaren in een proefrit met een bus van Connexion of door het besturen van een heftruck. De organisatie was in handen van het WSP in samenwerking met AmsterdamWerkt!

[Lees verder online](#) ▶



## Resultaten Q2

- 20 partners aan de Logistieke Tafel
- 250 kandidaten bereikt
- 10 kandidaten gestart in Loopbaanpad
- 35 RMT instrumenten ingezet
- 21 kandidaten hebben traject afgerond

▶ [rwcgrootamsterdam.nl/transport-logistiek](https://rwcgrootamsterdam.nl/transport-logistiek)

## Vernieuwende programma's vanuit actuele arbeidsmarktthema's

### Werkgevers solliciteren bij werkzoekenden

Luchtvaart Community Schiphol organiseerde samen met Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam en Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam een event genaamd 'Andersom solliciteren'. Tijdens dit event solliciteerden

werkgevers zoals Gassan, ISS, Bos Logistics, 1nergiek en Connexion bij werkzoekenden in plaats van andersom. Zo kwamen circa 35 werkzoekenden in contact met potentiële werkgevers.

[Lees verder online](#) ►



► [rwcgrootamsterdam.nl/dependance-schiphol](http://rwcgrootamsterdam.nl/dependance-schiphol)

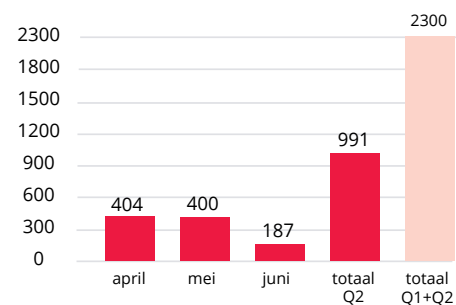


### Resultaten Q2

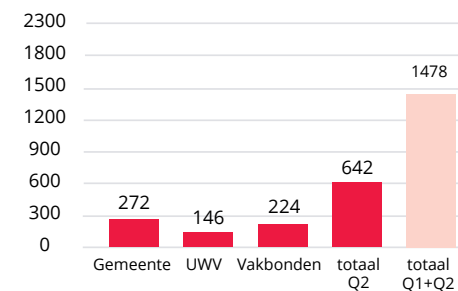
- 20 werkgevers solliciteerden bij circa 35 werkzoekenden tijdens 'Andersom solliciteren'.
- 35 deelnemers aan 'De Banenafpraak in de praktijk: Samen kansen creëren op Schiphol!'

## Resultaten RMT in cijfers

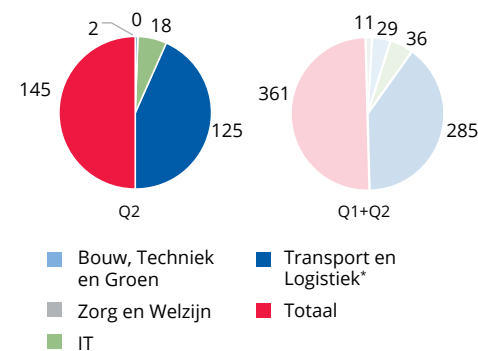
### Totaal aantal instrumenten Q2 2024



### Aantal unieke kandidaten Q2 2024



### Instrumenten per sector Q2 2024

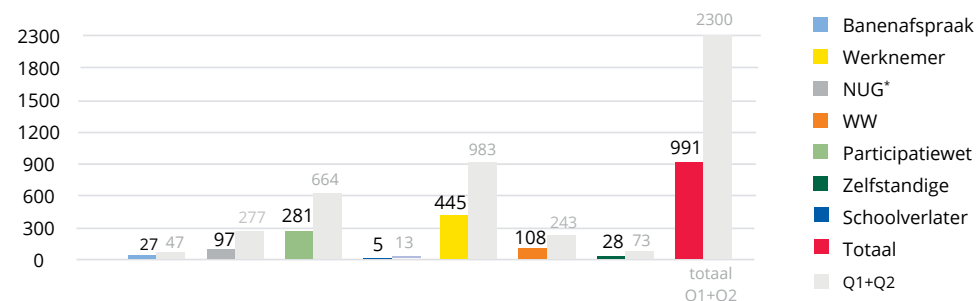


\*Transport en Logistiek betreft niet alleen het Loopbaanpad, maar de gehele sector.

### Instrumenten per gemeente Q2 2024

Gemeenten	Totaal Q2	Q1+Q2
Uithoorn	1	5
De Ronde Venen	1	6
Amstelveen	1	7
Haarlemmermeer	3	18
Amsterdam	530	1283

### Instrumenten per doelgroep Q2 2024



\* Niet UitkeringsGerechtigde

**Het Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam is het publiek-private netwerk van alle partners op het gebied van werken, leren en ontwikkelen in de regio Groot-Amsterdam.**

**We werken samen om ervoor te zorgen dat werkgevers, ondernemers, werkzoekenden, werknemers en zzp'ers mee kunnen bewegen met het economisch tij.**

**We zijn er voor iedereen die graag (ander) werk wil, of werk anders wil inrichten. En ook wanneer het tegenzit zijn we er om mee te denken en ondersteuning te bieden om weer verder te kunnen.**

## **Contactgegevens**

-  020 - 25 27 029
-  [info@rwcgrootamsterdam.nl](mailto:info@rwcgrootamsterdam.nl)
-  [rwcgrootamsterdam.nl](http://rwcgrootamsterdam.nl)
-  [rwc-groot-amsterdam](https://www.linkedin.com/company/rwc-groot-amsterdam)
-  [RegionaalWerkcentrum](https://www.facebook.com/RegionaalWerkcentrum)
-  [RegionaalWerkcentrum](https://www.instagram.com/RegionaalWerkcentrum)